

## **Quelques conseils pratiques pour la préparation et la sélection des dossiers de bourses**

### **Vanier**

Le concours annuel des bourses Vanier est arrimé aux organismes subventionnaires fédéraux qui représentent respectivement les trois grands champs du savoir universitaire : le CRSH, le CRSNG et les IRSC. Il s'agit d'un concours très relevé où sont récompensés les étudiants qui présentent un dossier exceptionnel au plan des réalisations académiques et de l'exercice d'un leadership tangible, et s'appuyant sur des réalisations avérées, dans la société civile.

À chaque année, les unités de l'institution sont invitées à soumettre des candidatures. En prévision de ce concours, la FESP forme un jury de professeurs de l'institution pour chacun des trois grands secteurs disciplinaires. Ce jury étudie et ordonne les dossiers de candidature selon leurs mérites. Sur la base de ce classement, la FESP transmet un certain nombre de dossiers à l'organisme, en se basant sur un quota triennal auquel l'institution est autorisée.

Dans le but d'aider les étudiants qui s'interrogent sur leurs chances de réussite à ce concours, les directeurs de recherche à identifier les meilleures candidatures, les répondants appelés à rédiger des lettres d'appui et les directions d'unités, qui ont à faire la sélection des candidatures, les développements qui suivent présentent quelques conseils utiles pour la préparation des dossiers de bourses Vanier.

### **Excellence académique**

Soulignons d'emblée que les bourses Vanier figurent parmi les récompenses académiques les plus prestigieuses au Canada. À ce chapitre, les dossiers soumis doivent donc être impeccables et présenter des réalisations académiques très solides. Pour les relevés de notes, le seuil d'admissibilité correspond à la moyenne d'excellence institutionnelle, soit 3,7. Il s'agit cependant ici d'un «seuil», et compte tenu du caractère hautement sélectif de ce concours, il est rare que les dossiers retenus aient une moyenne inférieure à 4,0. Mis à part les notes obtenues, l'excellence académique se décline également en un ensemble de réalisations, qui sont également examinées de près dans tout le processus de sélection : publications, communications dans des rencontres scientifiques, organisation d'événements scientifiques et participation à des activités de recherche.

Concernant la question de l'excellence académique, et plusieurs autres d'ailleurs, il importe que toutes les personnes concernées par la préparation d'un dossier de candidature lisent attentivement les informations publiées sur le site Web de

l'organisme (admissibilité, valeur et durée de la bourse...), dont l'adresse est donnée dans l'annonce du concours faite par la FESP. En cas de doute, il est fortement recommandé de se renseigner auprès de l'organisme ou de la FESP, afin d'éviter d'investir d'inutiles efforts dans la préparation de dossiers qui n'auraient aucune chance de se classer.

→ Pour les étudiants qui préparent un dossier de demande de bourse Vanier, il est important de présenter clairement leurs réalisations académiques; c'est-à-dire, de séparer les publications avec comité de lecture des autres, de séparer les communications faites dans le cadre de colloques scientifiques avec arbitrage des présentations invitées dans des cours ou séminaires et de bien expliciter toute réalisation particulière (ex. participation à la rédaction d'un rapport de recherche, à la publication d'un ouvrage collectif ou participation à l'organisation d'un colloque).

→ Pour les unités, il importe de faire une véritable sélection des candidatures à soumettre à la FESP pour ce concours. Les dossiers qui présentent une moyenne cumulative de 3,2 n'ont aucune chance de se classer !

#### Réalisations convaincantes au plan du leadership

La dimension du leadership n'est pas une adjonction postiche aux attributs de ce concours, ni l'évaluation d'une qualité plus ou moins virtuelle en voie de s'affirmer chez les candidats. Il s'agit d'un véritable critère, qui est considéré à part entière dans l'évaluation des candidatures et dont l'extension doit se vérifier par des réalisations concrètes, solidement étayées et exprimées dans la société civile. Sans prétention à l'exhaustivité, voici une liste des principaux domaines extracurriculaires où l'exercice du leadership peut s'avérer fructueux pour le concours Vanier

- 
- Action citoyenne
  - Action politique
  - Action humanitaire
  - Activités artistiques de haut niveau
  - Activités sportives de haut niveau
  - Entrepreneurship

Ainsi une bonne candidature Vanier est celle qui présente un parcours disciplinaire exceptionnel au sein de l'institution, et qui simultanément, est celle d'une personne qui, par exemple, dirige une troupe de théâtre, qui a fondé une banque de microcrédit dans un pays en voie de développement, qui a mis sur pied une entreprise qui recycle les plastiques, qui participe à l'entraînement de notre équipe olympique en natation ou qui remplit des fonctions représentatives au sein d'un parti politique reconnu sur les scènes provinciale ou fédérale.

Vous croyez que de telles candidatures n'existent pas ? Détrompez-vous ! Tous les exemples cités dans le paragraphe précédent proviennent assez directement de dossiers de candidatures reçues à la FESP au cours des dernières années.

→ Il importe enfin de souligner que le leadership exercé dans le laboratoire où l'on fait sa recherche doctorale, pour participer à l'organisation d'une grande rencontre scientifique ou celui dont il a fallu faire preuve pour réaliser un doctorat en cotutelle, indépendamment du mérite qu'elles peuvent légitimement revendiquer, ces réalisations ne correspondent pas à ce que cherchent à récompenser les bourses Vanier.

#### Rédaction des lettres d'appui

Comme dans le cas de tous les concours de bourses, il importe pour les répondants d'éviter les lettres de type «circulaire» et de rédiger soigneusement les lettres d'appui qu'ils destinent à une candidature Vanier. Concernant le dossier académique, il est en outre important de bien justifier tout écart par rapport à la moyenne d'excellence institutionnelle dans une activité de formation créditée, de quantifier l'importance des revues et des ouvrages où il y a eu publications ainsi que les tribunes sur lesquelles des communications ont été présentées.

Ce type d'évaluation académique est familier pour les collègues de l'institution. Cependant, celle du volet leadership d'un dossier de candidature l'est beaucoup moins et trop de dossiers, et parfois de très bonnes candidatures, présentent des évaluations du genre suivant de la part des répondants :

→ «Comme le dossier le démontre à l'évidence, le candidat/la candidate est très impliquée socialement et exerce un grand leadership.»

Ou encore,

«Pour ce qui touche le leadership, comme je ne suis pas spécialiste du domaine des arts visuels, je laisserai au Comité de sélection le soin d’apprécier la contribution du candidat/de la candidate.»

Ces commentaires desservent les candidatures de notre institution. Si les répondants ne connaissent pas suffisamment la sphère d’activité dans laquelle la personne qui soumet un dossier exerce son leadership, ils ne doivent pas hésiter à poser des questions et à s’informer afin d’être en mesure de faire une évaluation satisfaisante du volet leadership d’un dossier et de pouvoir situer et quantifier l’importance de la contribution.

#### Lettre du candidat/de la candidate

Les personnes qui soumettent un dossier de candidature Vanier doivent rédiger une lettre faisant état de leurs réalisations au plan du leadership, et il est important qu’une personne proche (directeur de recherche ou répondant) relise cette lettre et n’hésite pas à leur faire des commentaires au besoin.

→ Cette lettre n’est pas facile à écrire et n’est ni un exercice de fanfaronnade ni d’auto dérision. Certaines personnes ont de la difficulté à trouver le «ton juste» dans la rédaction de cette lettre, où elles doivent présenter et expliquer leurs réalisations et la nature de leur engagement dans la société. Dans plusieurs cas, une révision serrée serait bénéfique pour la tenue de l’ensemble du dossier.

#### Recrutement international

→ Le concours des bourses Vanier a comme caractéristique, au plan de l’admissibilité, de ne pas être réservé aux citoyens canadiens et les unités ont la possibilité de mettre à profit leur stratégie de recrutement à l’international pour solliciter d’éventuelles candidatures à cette bourse prestigieuse.

Comme la saison des colloques internationaux bat actuellement son plein, il serait opportun de garder l’œil ouvert et de surveiller les bonnes candidatures potentielles !